



Renovasjonselskapet for Drammensregionen IKS

Etiske retningslinjer

Utarbeidet i 2018 med involvering fra alle ansatte i RfD.
Behandlet og godkjent av styret 11.9.2018

Vi gjør oss tilliten verdig

- Vi opptrer redelig, upartisk og profesjonelt, og viser respekt for kollegaer, innbyggere, underleverandører og samarbeidspartnere.
- Vi er lojale mot selskapets verdier og mål, samtidig som vi engasjerer oss i meningsutvekslinger der målet er å ta gode valg.
- Vi forvalter innbyggernes interesser på best mulig måte.
- Vi innhenter ikke informasjon uten at det er nødvendig for arbeidet, og deler ikke informasjon med andre enn de som har et relevant behov for den.
- Vi er bevisste på vår rolle som ansatte i RfD når vi deltar i samfunnsdebatten, særlig når vi diskuterer temaer og problemstillinger som er relevante for RfD.
- Vi benytter en saklig og konstruktiv tone i diskusjoner i media, på nettet og i sosiale medier.

Vi er åpne og ønsker dialog

- Vi leverer brukervennlige tjenester og løsninger ved å lytte til interessentenes ønsker og behov.
- Vi gir offentligheten innsyn på en imøtekommende og profesjonell måte.
- Vi er bevisste på at våre handlinger, holdninger og uttalelser påvirker både selskapets og eierkommunenes omdømme.

Vi unngår interessekonflikter

- Vi er åpne og informerer arbeidsgiver om forhold, familie og nære relasjoner som kan skape lojalitetskonflikter eller interessekonflikter.
- Vi vurderer egen habilitet i alle relevante sammenhenger, og orienterer arbeidsgiver om eventuelle bierverv eller tillitsverv.
- Vi unngår sammenblanding mellom selskapets og private leverandøroppdrag, og har et bevisst forhold til egen habilitet i kontakt med selskapets leverandører.
- Vi unngår saksbehandling og beslutninger i saker der vi selv eller våre nære relasjoner har en personlig interesse.

Vi mottar ikke utilbørlige fordeler

- Vi mottar ikke utilbørlige fordeler fra selskapets leverandører, samarbeidspartnere eller andre forbindelser, hverken i forbindelse med daglig drift eller knyttet til forhandlinger eller inngåelse av kontrakt.
- Vi mottar ikke gaver som påskjønnelse eller takk for samarbeid, med unntak av små opp merkingsgaver ved spesielle anledninger. Vi deler disse når dette er hensiktsmessig.
- Vi praktiserer åpenhet overfor egen arbeidsgiver om alle forhold som er relevante, og i saker der vi er i tvil.

Vi tar ansvar for samfunn og miljø

- Vår visjon om å skape ressurser i det sirkulære samfunnet skal gjenspeiles i våre handlinger og uttalte holdninger.
- Vi vektlegger sosialt ansvar og miljø i eget arbeid, og krever det samme fra våre leverandører.
- Vi utviser god dømmekraft og opptre ansvarlig, særlig når andre påvirkes av våre handlinger.

Vi er ansvarlige innkjøpere

- Vi er ansvarlige innkjøpere som følger regelverket når vi inngår avtaler på vegne av virksomheten og eierkommunene.
- Ved kjøp av varer og tjenester unngår vi å la oss påvirke utilbørlig av relasjoner som for eksempel tidligere kollegaer, venner eller familie.
- Vi stiller krav til etisk handel og jobber for de mest miljøvennlige og rettferdige løsningene.

Vi bidrar til et godt arbeidsmiljø

- Vi utøver arbeidet på en måte som er inkluderende og bidrar til trivsel på arbeidsplassen.
- Vi tar avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering og sier ifra hvis vi opplever det.
- Vi arbeider for at våre leverandører har et godt arbeidsmiljø, og at de motarbeider sosial dumping og korrupsjon.
- Vi bidrar til lagspill, kunnskap og engasjement.

Etiske retningslinjer for RfD

Som ansatte i en interkommunal virksomhet forvalter vi ressurser på vegne av eierkommunene og innbyggerne. Eierne har delegert en viktig samfunnsoppgave til selskapet, og vi blir vist en tillit som vi skal leve opp til.

Mye av det vi gjør i hverdagen er regulert av tydelige lover, regler og vedtak. Men av og til dukker det opp praktiske og etiske spørsmål og problemstillinger som har flere svar og løsninger.

Både på arbeidet og privat vil det kunne oppstå situasjoner der vi er usikre på egen handlemåte. Det kan være situasjoner hvor svaret ikke er gitt og som krever refleksjon av oss som ansatte. Avveiningene kan involvere både god forretningsskikk, etikk, lover og regler. En helhetsvurdering av flere spørsmål kan ofte bidra til å finne en god løsning.

De etiske retningslinjene som vi er enige om å følge, sikrer at alle tar gode, etiske valg, handler i tråd med virksomhetens verdigrunnlag og viser alminnelig god folkeskikk.

Retningslinjene er et supplement til egen refleksjon og diskusjoner med kollegaer og ledere. De skal bidra til gode, rettferdige beslutninger.

I disse retningslinjene er «vi» brukt om alle som omfattes, også styre og representantskap.

I tillegg er det utarbeidet etiske retningslinjer for RfDs leverandører som ansatte i RfD må ha kunnskap om.

