



## Åpenhetsloven – redegjørelse

### RfD IKS sin tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

RfD IKS henter avfall fra 78 000 husholdningsabonnenter og 8 000 fritidsabonnenter i de fem eierkommunene. I tillegg kan våre kunder benytte seg av 6 gjenvinningsstasjoner.

#### Organisering

Renovasjonsselskapet for Drammensregionen IKS (RfD) er organisert som et interkommunalt selskap. Selskapets administrasjon er i Drammen og øvrige ansatte er på syv ulike lokasjoner i regionen. Selskapet skal ifølge selskapsavtalen oppfylle kommunenes forpliktelser knyttet til husholdningsavfall etter Forurensningsloven, renovasjonsforskriften, gjeldende selskapsavtale og eierstrategi. RfDs styre består av syv medlemmer hvor to er ansattvalgte styremedlemmer. Styret rapporterer til representantskapet, som består av fem politisk valgte representanter.

#### Ansvar og mandat

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere. Ledere og fagansvarlige er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko og avvik, tiltak og oppfølging av effekt. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

#### Retningslinjer og rutiner for håndtering av risiko

RfD skal i samarbeid med eierkommunene fremme bevisste holdninger til ressursbruk i samfunnet, gjennom å legge til rette for kildesortering, gjenbruk og materialgjenvinning av ulike typer avfall. Vi følger FN's retningsgivende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECD's retningslinjer for et ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vårt arbeid med bærekraft som omfatter både egen virksomhet og leverandørkjeden.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for likestilling og fravær av diskriminering. RfD er miljøfyrtårnsertifisert.

Våre etiske retningslinjer og personalhåndbok setter tydelige rammer for hvordan vi forventer at ansatte opptrer som kollegaer og ut mot eksterne – alle skal behandles med respekt og verdighet. RfD er underlagt lovverket for offentlige anskaffelser. Anskaffelsesregelverket og de etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) beskriver våre forventninger til leverandører på samme måte som vi har for våre egne ansatte. Alle skal behandles med



respekt og verdighet, de skal opptre seriøst og aktsomt for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker og miljø. Ved inngåelse av nye kontrakter må tilbyder signere på at de følger vedlagte etiske retningslinjer /Code of Conduct. I tråd med åpenhetsloven vil vi gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandører både oppstrøms og nedstrøms.

### **Håndtering av informasjonsplikten**

Kundesenteret hos RfD har rutiner for mottak og behandling av eksterne og interne henvendelser. Det er lagt ut egen informasjon på RfD sin hjemmeside om hvor man sender henvendelser som omhandler åpenhetsloven.

### **Funn og tiltak**

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko. Ut fra dette har vi satt tiltak for å beregne risiko.

### **Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å beregne risiko**

RfD har vurdert det dit hen at vi ikke har noen områder internt med risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko opp mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

RfD som arbeidsgiver styres etter et omfattende lovverk og er omfattet av tariffavtale som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Vi har tydelige og kjente retningslinjer i forhold til etikk, likestilling og mangfold og varsling. Følgende tema diskuteres årlig med tillitsvalgt:

- Risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- Gjennomgang av varslingsrutiner
- Bruk av deltidstillinger og innleie
- Evaluering av behov for kontrolltiltak

I forbindelse med årlig medarbeidersamtale er det gjennomgang med alle ansatte i forhold til etiske retningslinjer, trivsel på jobben, m.m. Nyansatte får utlevert etiske retningslinjer og blir bedt om å gjøre seg kjent med disse før oppstart.

### **Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden**

For selve aktsomhetsvurderingen ble det lagt opp til en risikovurdering av leverandørene. Ut fra prinsippet om vesentlighet ble det valgt å vurdere leverandører med et årlig kjøpsomfang på over nasjonal terskelverdi for vare- og tjenestekjøp, dvs. 1,3 mill. kroner pr. år. For 2025 utgjorde dette 30 leverandører.



Leverandørene ble vurdert som lav risiko, middels risiko eller høy risiko, basert på hvilken bransje de tilhører, RfD kunnskap om leverandøren basert på hva RfD kjøper inn av varer og tjenester, samt kjennskap til bakenforliggende leverandørkjede. Vi kontrollerer i tillegg om leverandørene hører til bransjer som befinner seg på DFØs høyrisikoliste.

Resultatet av denne aktsomhetsvurderingen i år ga 1 leverandører som vurderes til høy risiko, 4 til middels risiko, mens 25 vurderes til lav risiko. De som ble vurdert til middels risiko er i en bransje vi vurderer kan ha høyere risiko, som transport, bygg og anlegg og bemanning/innleie.

Gjennom aktsomhetsvurderingen for året er det ikke avdekket brudd på arbeidsforhold eller menneskerettigheter.

Basert på hvilke svar/tilbakemeldinger RfD får fra opplysningene som etterspørres, vil det bli vurdert videre oppfølgingstiltak.

### **Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden**

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører kommuniserer vi tydelig våre forventninger om at leverandørene følger retningslinjene basert på FN- og ILO konvensjoners krav til arbeids- og menneskerettigheter. RfD slutter seg til FNs 10 grunnleggende prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Hvis det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standard for anstendig arbeids hos leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til suspensjon/terminering av kontrakt.

Fra høsten 2026 skal RfD ta over innsamling i egenregi. I denne sammenheng vil dette være med på å redusere risiko når det gjelder innsamling. Dette vil gi oss bedre kontroll over hele innsamlingsprosessen og sikre at våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold overholdes. Overgangen vil i tillegg øke RfD's transparens og ansvarlighet, noe som vil gjøre det lettere å overholde kravene i åpenhetsloven.

### **Implementering**

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med 'aktsomhetshjulet' for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som påpekt i åpenhetsloven. Dette innebærer:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.



- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede.
- Vi har etablert rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med Åpenhetsloven.
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet.
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av våre leverandører gjennomgås årlig.

### **Kontakt**

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til [post@rfd.no](mailto:post@rfd.no) og merk med "Åpenhetsloven".