

List of Signatures

Page 1/1

**Styrets årsberetning 2025_vedtatt.pdf**

Name	Method	Signed at
Teigen, Anne Kristine	BANKID	2026-03-27 10:37 GMT+01
Kleven, Per Håvard	BANKID	2026-03-27 11:14 GMT+01
Bårnes, Marianne	BANKID	2026-03-27 12:44 GMT+01
Remmen, Johan Rune	BANKID	2026-03-27 10:21 GMT+01
Balke, Erik	BANKID	2026-03-27 10:50 GMT+01
Fulford, George Harold	BANKID	2026-03-27 13:23 GMT+01
Lauvbu, Morten	BANKID	2026-03-27 12:35 GMT+01
Lindseth, Liv Randi	BANKID	2026-03-27 13:23 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6FB34411475448B8A93950B6512CC24F



Renovasjonsselskapet for
Drammensregionen IKS

Sammen tar vi vare på verdiene

Styrets årsberetning for driftsåret 2025

Renovasjonsselskapet for Drammensregionen IKS

Grønland 1
Postboks 154 Bragerne
3001 Drammen
www.rfd.no
Org. nr. 984 459 947 MVA

Behandlet på styremøte i RfD 26. mars 2026



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6FB34411475448B8A93950B6512CC24F

Styrets årsberetning for 2025

1. Styrets sammensetning

Styret har i 2025 bestått av:

George Fulford, styrets leder
Morten Lauvbu, styrets nestleder
Anne Kristine Teigen, styremedlem
Per Håvard Kleven, styremedlem
Liv Randi Lindseth, styremedlem
Robert Lailey, ansattvalgt styremedlem
Monica Sending, ansattvalgt styremedlem

Det er avholdt åtte styremøter i 2025.

2. Oppsummering og kort om virksomheten

Renovasjonsselskapet for Drammensregionen IKS (RfD) har ansvar for innsamling og behandling av husholdningsavfall fra innbyggerne i kommunene Drammen, Lier, Modum, Sigdal og Øvre Eiker. Selskapets administrasjon holder til i kontorlokaler på Grønland 1 i Drammen.

RfD har ansvar for drift av seks gjenvinningsstasjoner og en omlastingsstasjon. Drift av gjenvinningsstasjonene er en viktig del av tjenestetilbudet til innbyggerne. Omlastingsstasjonen og gjenvinningsstasjonene drives i egenregi.

Innsamling av husholdningsavfallet utføres som hovedregel gjennom anbudskonkurranse. I 2023 ble det vedtatt at denne innsamlingen fra 2026 skal utføres i egenregi, slik vi allerede gjør i Sigdal. Arbeidet med å bygge opp denne organisasjonen pågår, og et drifts- og logistikkbygg er under oppføring.

Sluttbehandling av avfallet foregår på ulike sorterings- og gjenvinningsanlegg i Norge og i utlandet, på kontrakter som tildeles gjennom anbudskonkurranser.

3. Representantskap

Det har i 2025 vært avholdt tre møter i representantskapet.

Representantskapet består av politisk valgte representanter fra hver av de fem eierkommunene. Ordfører i Drammen kommune, Kjell Arne Hermansen, har siden høsten 2023 vært leder av representantskapet, mens ordfører i Lier kommune, Kjetil Kivle, har vært nestleder. De øvrige medlemmene av representantskapet har vært ordfører i Modum kommune, Sunni G. Aamodt, ordfører i Sigdal kommune Vebjørn Aasand Seljord og ordfører i Øvre Eiker kommune, Adrian W. Kjølø Tollefsen.

4. Eierforhold, selskapsform og formål

Renovasjonsselskapet for Drammensregionen IKS (RfD) er organisert som et interkommunalt selskap. Selskapets administrasjon er i Drammen.

RfD skal sørge for at husholdningsavfallet i eierkommunene gjenvinnes på en ansvarlig og kostnadseffektiv måte, med størst mulig klimanytte. Vi skal bidra til at innbyggerne kaster mindre, sorterer mer og velger brukt fremfor nytt. EUs og Norges lovgivning og krav, og eierkommunenes klima- og miljømål, legger føringer for alt arbeidet vi gjør.

Selskapsstrategien er forankret i selskapsavtale og eierstrategi som er vedtatt av eierne. Selskapsstrategien ble sist revidert i 2024 og vedtatt av representantskapet 29. april 2024.



Selskapets visjon «Sammen tar vi vare på verdiene» innebærer at RfD, innbyggere, eiere, samarbeidspartnere og leverandører arbeider sammen for å nå målene.

Selskapsstrategien beskriver tre hovedmål:

- Jobbe for at minst 65 % av alt som samles inn eller leveres til RfD skal gå til ombruk eller materialgjenvinning innen 2035, så kostnadseffektivt som mulig.
- Forbedre løsninger ved bruk av ny teknologi, riktig kompetanse og god omstillingsevne.
- Gjøre det enkelt for innbyggerne og de som bruker RfDs tjenester å ta gode miljøvalg.

Styret rapporterer oppnåelse av disse målene hvert år til selskapets eiere.

«Fremtidens renovasjonsordning – RfD mot 2035» er en langtidsplan som ble vedtatt av representantskapet 29. april 2024 etter forutgående behandling i eierkommunene. Denne definerer flere strategiske tiltak, blant annet:

- Etablere en ny gebyrmodell med større valgfrihet.
- Tilpasse beholdertyper og tømmefrekvens til den nye gebyrmodellen.

«Ny innsamlingsordning og gebyrmodell fra 2027» ble behandlet og vedtatt av kommunestyrene i RfDs eierkommuner våren 2025. Dokumentet beskriver hvilke endringer styret mener er nødvendige å gjøre i renovasjonsordningen, for å nå miljømålene og samtidig holde kostnadene nede. Blant endringene som ble vedtatt er:

- Fire ukers tømmefrekvens for restavfall.
- Større valgfrihet for innbyggerne og mulighet til å påvirke gebyret sitt.
- En ny gebyrmodell etter forurensar betaler-prinsippet.

Styret vil legge vekt på god kommunikasjon og veiledning til innbyggerne gjennom hele prosessen.

«Konkretisering av ny gebyrmodell fra 2027» ble behandlet av RfDs representantskap 18. november 2025 og ble oversendt deltakerkommunene for orientering og politisk behandling i januar 2026. Dokumentet er allerede vedtatt av kommunestyrene i Drammen, Modum, Lier og Sigdal, og behandles i Øvre Eiker i løpet av april 2026.

5. Selskapets virksomhet

Renovasjonstjenesten omfatter innsamling, transport og behandling av husholdningsavfall fra 78 000 husstander og 8 000 hytter i fem kommuner, samt operativt driftsansvar for seks gjenvinningsstasjoner og en omlastingsstasjon.

RfD har en begrenset virksomhet med innsamling og behandling av næringsavfall, som føres i et separat regnskap. Avfall fra skoler og barnehager er i henhold til gjeldende forskrift definert som næring.

Selskapet står ikke selv for driften av alle tjenester, men jobber også med underleverandører som velges gjennom anbudskonkurranser. Etter styrets vurdering gir dette innbyggerne et godt renovasjonstilbud.

Det har i senere år vært iverksatt flere tiltak for økt materialgjenvinning. På gjenvinningsstasjonene har tiltakene gitt gode resultater. Materialgjenvinningsgraden på gjenvinningsstasjoner har økt fra 45 til 74 prosent etter at RfD tok over driften i egenregi i 2020. På avfall som hentes hjemme har det vært en svak nedgang fra 55 til 52 prosent i samme periode. Det er fortsatt mye feilsortering på restavfall som hentes hjemme, og det planlegges tiltak for økt materialgjenvinning knyttet til ny innsamlingsordning og gebyrmodell fra 2027.



6. Redegjørelse for fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2025 er satt opp under denne forutsetning.

Omfanget av næringskunder er lavt og representerer etter styrets vurdering en ubetydelig økonomisk risiko. Regnskapsførsel knyttet til inntekter fra næringskunder holdes adskilt fra selvkostregnskapet for husholdningsavfall.

7. Personal

a. Ansatte og årsverk

I 2025 hadde RfD totalt 128 ansatte, som til sammen utførte 90 årsverk. Beregningen av årsverk er hentet fra personalsystemet Simployer, som tar hensyn til hel- og deltidsstillinger, ferievikarer, sykefravær, permisjoner og ansatte som begynner eller slutter gjennom året.

Av de 128 ansatte var 48 kvinner og 80 menn, med en gjennomsnittsalder på 47 år.

Blant de fast ansatte var det 40 kvinner og 63 menn I tillegg har det i 2025 vært 8 midlertidig ansatte kvinner og 17 midlertidig ansatte menn. De midlertidige stillingene er i hovedsak knyttet til sesongarbeid på gjenvinningsstasjonene og er avgjørende for ferieavvikling og perioder med høy aktivitet.

RfD arbeider aktivt for å tilby heltidsstillinger der dette er mulig, og for å unngå ufrivillig deltid. I 2025 hadde 22 ansatte deltidsstillinger, hvorav fire i administrasjonen som selv ønsker redusert stillingsprosent. Resterende deltidsstillinger er knyttet til operativ drift. Selskapet legger til grunn at ingen ansatte skal arbeide ufrivillig deltid.

Antall ansatte	Kvinner	Menn
Daglig leder	0	1
Avdelingsleder/seksjonsleder	2	3
Operative ledere	2	5
Spesialist/fagansvarlig	8	3
Andre kontoransatte	13	1
Operativt ansatte med fagbrev	3	13
Operativt ansatte uten fagbrev	20	54
Totalt alle ansatte	48	80

Tabellen viser antall ansatte fordelt på kjønn og stillingskategori

b. Lønn og likestilling

RfD arbeider systematisk for å sikre likestilling mellom kjønnene, og selskapet praktiserer lik lønn for likt arbeid. Den lokale lønnspolitikken, utformet i samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte, fastslår at lønnspolitikken skal fremme likestilling og bygge på objektive kriterier som kompetanse, ansvar og erfaring. Dette ivaretas både i rekrutteringsprosesser og i lønnsforhandlingene.

Selskapet følger likestillingsloven og diskrimineringsloven i all personalforvaltning. Ansettelse skjer basert på kvalifikasjoner uavhengig av kjønn, alder eller etnisitet. Styret vurderer at likestilling er godt ivaretatt og har ikke iverksatt særskilte tiltak i 2025.

Styret: 4 menn og 3 kvinner

Ledergruppen: 3 menn og 2 kvinner



Alle operativt ansatte lønnes etter gjeldende tariff, som fastsettes gjennom sentrale lønnsoppgjør. Ledere og administrativt ansatte har individuell lønnsfastsettelse basert på ansvar, kompetanse og erfaring.

Gjennomsnittslønn i 100% stilling:	Kvinner	Menn
Avdelings-/seksjons-/operative ledere	908 271	900 616
Spesialist/ fagansvarlig/kontoransatte	718 947	781 771
Operativt ansatte med og uten fagbrev	486 017	510 058
Gjennomsnittslønn alle ansatte	646 518	580 856

Tabellen viser gjennomsnittslønn fordelt på kjønn og stillingstype omregnet til 100 prosent stillinger. For daglig leders lønn vises til note 2 i regnskapet.

c. Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i RfD vurderes som godt, og samarbeidsforholdene oppleves som trygge og konstruktive. En medarbeiderundersøkelse gjennomført høsten 2025 viser klar fremgang fra forrige undersøkelse i 2023. Resultatene gjennomgås med hver avdeling, og ansatte får mulighet til å gi innspill til både bevarings- og forbedringsområder.

Undersøkelsen viser at de ansatte opplever arbeidet som meningsfylt, og at RfD har en sterk og positiv bedriftskultur som legger til rette for utvikling og engasjement.

RfD gjennomfører rekrutteringsprosesser i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven. Ledige stillinger lyskes som hovedregel ut internt, på Finn.no og via NAV, med mindre særskilte forhold tilsier annet.

RfD er en IA-bedrift og arbeider aktivt med helse, miljø og sikkerhet. Det er inngått avtale med Avonova for støtte i HMS-arbeidet. I henhold til arbeidsmiljøloven er det opprettet arbeidsmiljøutvalg (AMU) og valgt stedlige verneombud. AMU består av representanter fra både ledelse og ansatte, med bistand fra bedriftshelsetjenesten.

Det har i 2025 vært rapportert 8 hendelser med mindre personskader på egne ansatte. Ingen av disse har medført sykefravær.

d. Sykefravær og permisjon

RfD har en grundig og godt implementert sykefraværsrutine. Ledere får regelmessig opplæring i oppfølgingsarbeid, og medarbeiderne er godt kjent med rutinene. Det totale sykefraværet i 2025 var 6,29 %, som er en økning fra 5,7 % i 2024. Korttidsfraværet var 1,72 %, mens langtidssykmeldte var 5,12 %.

Styret har satt et mål om at det totale sykefraværet ikke skal overstige 5 %.

Dette viser en balansert fraværprofil, hvor både forebyggende tiltak og tett oppfølging av langtidssykmeldte har effekt.

I løpet av året var tre kvinner og én mann i foreldrepermisjon. Kvinnene tok i snitt 35 uker permisjon, mens mannen tok 15 uker.

RfD legger til rette for at både kvinner og menn benytter seg av permisjonsordninger, som et ledd i å fremme likestilling og et godt arbeidsliv.



8. Miljøforhold

RfD er miljøfyrtårnsertifisert både som kontorbedrift og for alle driftsenhetene. Virksomheten ble resertifisert i 2025, og var en av finalistene til Miljøfyrtårns inspirasjonspris. I begrunnelsen ble det lagt spesielt vekt på økt materialgjenvinning og ombruk, overgang til fossilfrie kjøretøy og arbeidet med utarbeidelse av en «grønn» gebyrmodell.

Det benyttes i stor grad underleverandører for å levere en samlet renovasjonstjeneste. Det er mye transport knyttet til dette arbeidet. Ved anbudskonkurranser stilles krav til gode og rasjonelle transportløsninger der fornybart drivstoff, redusert støy og minimale utslipp er viktig for beslutningen. Det benyttes i hovedsak fornybar energi på renovasjonsbilene.

Aktørene som tar seg av sluttbehandlingen av det innsamlede avfallet besluttet gjennom anbudskonkurranser. I anbudene stilles det krav til gode og miljøvennlige løsninger, samt best mulig ressursutnyttelse.

Forbrenning av restavfall utgjør den største kilden til utslipp av CO₂. Styret arbeider aktivt med ulike tiltak for å bedre sorteringen og redusere restavfallsmengdene.

Virksomhetens miljøforhold er nærmere beskrevet i en egen miljørapport, som også inneholder et eget klimaregnskap for 2025. Klimaregnskapet viser at viktigste negative påvirkning kommer fra forbrenning av restavfall, mens største positive bidrag kommer fra materialgjenvinning. Totalt sett viser klimaregnskapet at virksomheten har positiv klimaeffekt. Dette oppnås gjennom utnyttelse av ressursene i avfallet. Klimaregnskapet brukes til å vurdere eventuelle endringer i tjenestene, ut fra et miljø- og klimaperspektiv.

Styret jobber aktivt for å realisere miljømålene eierne og samfunnet setter for selskapets virksomhet. Dette gjøres blant annet ved å videreutvikle kildesorteringsordningen for innbyggerne. Ved fremtidig avfallshenting planlegges redusert hentefrekvent for restavfall, samt bruk av fossilfrie kjøretøy.

Virksomhetens drift påvirkes i liten grad av miljøforhold, og selskapet har beredskap for ekstremvær.

9. Samfunnsansvar

Selskapet skal opptre samfunnsansvarlig ved å blant annet jobbe med arbeidsgiverpolitikk, etikk, anskaffelser og deltakelse i kunnskapsutvikling og forsknings- og utviklingstiltak, samt arbeidstakerrettigheter og antikorrupsjon.

Virksomhetenes etiske retningslinjer skal sikre at de ansatte tar gode, etiske valg, og handler i tråd med virksomhetens verdigrunnlag. Disse gjelder for alle ansatte, styret og tillitsvalgte.

RfD ønsker bare å samarbeide med leverandører som har høy etisk bevissthet. Selskapet stiller relevante krav til arbeidsmiljø og arbeidsvilkår hos bedrifter som utfører oppdrag på vegne av selskapet. På større kontrakter utføres systematiske kontraktsrevisjoner med ekstern bistand. Det følges blant annet opp at det tilbys relevant tariff lønn samt at konkrete bestemmelser om HMS, arbeidstid og fortrinnsrett følges. Alle beslutninger skal fattes på grunnlag av best mulig ressursbruk. RfD søker gjennom dette å oppfylle kravene i Åpenhetsloven. En nærmere redegjørelse er kunngjort på selskapets nettside rfd.no.

Selskapet søker aktivt å forebygge korrupsjon og misligheter. Ledere skal gå foran og varsle om kritikkverdige forhold.

10. Innbyggerfokus og brukervennlighet

Selskapet legger stor vekt på at tjenestetilbudet skal være brukervennlig, slik at det skal være enkelt for innbyggerne å kildesortere og ta miljøvennlige valg.



Tjenestetilbudet i Drammensregionen fungerer generelt godt. De fleste innbyggerne er flinke til å sortere avfallet sitt. Selskapet anser at det fortsatt ligger et potensial for bedre sortering i husholdningene, og har laget en plan for hvordan fremtidige krav skal møtes.

RfD er opptatt av at gjenvinningsstasjonene skal være brukervennlige, og har derfor oppgradert samtlige de siste 10 årene. I 2015 ble det bygget en helt ny gjenvinningsstasjon på Lyngås i Lier, og nye Mile gjenvinningsstasjon ble ferdigstilt i 2022. Enger gjenvinningsstasjon ble ferdigstilt sommeren 2023. Gjenvinningsstasjonene i Lerpeveien, Svelvik og Nedre Eggedal har gjennomgått en oppgradering og modernisering.

Kilden omlastingsstasjon i Øvre Eiker er et miljøvennlig og moderne anlegg som bidrar til renere råvarer, økt ressursutnyttelse og redusert sjenanse for omgivelsene.

Det er utarbeidet en digitaliseringsstrategi som skal sikre at RfD når fastlagte mål.

Det er utarbeidet en kommunikasjonsstrategi som beskriver hvordan kommunikasjon skal bidra til oppnåelse av målene i selskapsstrategien.

I dialogen med innbyggere blir det lagt stor vekt på å få frem budskapet om hva avfallet blir til og hvilken miljøgevinst gjenvinning har. RfD vil aktivt jobbe for å redusere avfallsmengdene og bidra til bedre sortering.

RfD har en ordning der levering av inntil 2000 kg husholdningsavfall på gjenvinningsstasjonene er inkludert i renovasjonsgebyret, ved fremvisning av inngangsbevis.

11. Redegjørelse for årsregnskapet og finansiell risiko

Driftsåret 2025 har vært preget av økte kostnader på flere av innsatsfaktorene til renovasjonstjenesten, herunder spesielt avsetning til fremtidige pensjonsforpliktelser for ny AFP. Priser på avsetning av viktige avfallstyper påvirkes i stor grad av nasjonale og internasjonale markedsforhold.

RfD arbeider løpende med å effektivisere virksomheten og redusere generelle kostnader. Selskapet har lyktes med dette, og gebyrene i RfDs eierkommuner kommer godt ut sammenliknet med andre kommuner. I benchmark med andre kommuner og selskap kommer RfD svært godt ut på driftseffektivitet, prisnivå, miljøstandard og arbeidsmiljø.

Renovasjonsgebyret for 2025 ble fastsatt med et budsjettert overskudd på selvkostregnskapet, med formål om å legge til rette for planlagt underskudd grunnet store omstillingskostnader i 2026. Dette ble gjort i tråd med politiske vedtak og regler for selvkost.

Selskapet mottok i 2024 et betydelig beløp knyttet til dividende fra RenoNordens konkursbo. Disse midlene er ment å dekke forhøyede kostnader til henteordningen og dividenden føres derfor som en reduksjon av hentekostnader frem til kontrakten går ut i september 2026. Beløpet forbedrer årets resultat med 2 922 025 kroner, hvorav kr 2 714 050 kroner forbedrer selvkostfondet for innbyggerne. Det resterende beløpet er relatert til næringsvirksomhet.

Årets overskudd på selvkostfondet for innbyggerne er 8 644 587 kroner, og dette gjør at selvkostfondet på 14 793 529 kroner ved årets inngang, øker til 23 438 116 kroner ved årets utgang. Overskuddet skyldes mange forhold som dividende fra RenoNordens konkursbo, inngangsbevis på gjenvinningsstasjoner, økte inntekter ved salg av avfallstyper herunder økt godtgjørelse fra produsentansvarsselskaper samt gevinst ved salg av driftsmidler. Økte kostnader gjelder i stor grad økte fremtidige pensjonsforpliktelser, økte forsikringspremier, kostnader til beholderløsninger og reparasjon og vedlikehold av bygninger. Det er samtidig gjort betydelige besparelser på løpende kostnader som bemanning, forbedrede priser på behandling av avfall, lavere CO₂ avgifter enn budsjettert og utsettelse av investeringer, prosjekter og tiltak.



Årets resultat fra næringsabonnenter er 2 753 222 etter skatt. Justert for finansresultat, kalkulatoriske renter og selvkostfondsrenter er årsresultatet 6 629 150 kroner. Det føres separate regnskap for næring og husholdning, i tråd med regler for selvkost.

Renovasjonstjenesten utføres til selvkost og finansieres i hovedsak av innbyggernes renovasjonsgebyrer. For 2025 utgjorde annen driftsinntekt ca. 6,58 % av driftsinntektene. Hoveddelen av dette er inntekter fra salg av utsorterte avfallstyper som inngår i selvkostregnskapet og bidrar til lavere gebyr.

Avfallsmengden per innbygger gikk ned med 24 kilo fra 2024, fra 421 til 397 kilo. Dette er positivt, og i tråd med målet om avfallsreduksjon.

Sum driftsinntekter utgjør 350 035 766 kroner som fordeler seg slik:

- salgsinntekt 327 020 086 kroner

- annen driftsinntekt 23 015 679 kroner

Selskapet har et eget selvkostregnskap for farlig avfall fra næring, med et samlet positivt resultat på 352 230 kroner. Akkumulert selvkostfond for farlig avfall fra næring utgjør 829 833 kroner ved utgangen av 2025.

RfD har fra kommunene overtatt et økonomisk ansvar for etterdrift der det tidligere har vært deponert husholdningsavfall. Selskapet gjennomfører hvert år beregninger basert på inngåtte kontrakter og oppdaterte tall fra kommunene. Disse forpliktelsene er avsatt i regnskapet. Avsetning til etterdrift av deponier viser for 2025 en fremtidig forpliktelse på 17 995 316 kroner.

Det gjøres en løpende utgifts- og balanseføring av pensjonsforpliktelser. Etter styrets vurdering gir dette godt samsvar mellom regnskapet og selskapets reelle forpliktelser. I 2025 ble regler for ny AFP endret slik at fremtidig pensjonsforpliktelse økte med kr 10 955 991. Den bokførte pensjonsavsetningen viser en estimert, fremtidig kostnad på 18 029 640 kroner ved utgangen av året, med årlige aktuarberegninger for å sikre nøyaktighet.

Styret vurderer at selskapets økonomiske og finansielle stilling er tilfredsstillende. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret mener at den forretningsmessige og finansielle risikoen for selskapets virksomhet er lav.

Selskapet har negative inntektsstrømmer fra investeringer. Det ble i 2025 investert i transportmidler og utstyr på gjenvinningsstasjoner og omlastingsstasjon, i tråd med budsjettforutsetninger og som ledd i å vedlikeholde, oppgradere og videreutvikle tjenestene som tilbys abonnentene.

I tråd med vedtatt økonomiplan planlegges investeringer på totalt 288 MNOK i 2026. Dette gjelder i hovedsak et nytt drifts og logistikkbygg samt innkjøp av renovasjonsbiler og hjullastere. Investeringene finansieres gjennom langsiktige låneopptak. Arbeidene med nytt drifts- og logistikkbygg på Mile i Mjøndalen er godt i gang med planlagt ferdigstilling høsten 2026.

Finansieringsaktiviteter har vært langsiktig låneopptak i Kommunalbanken til finansiering av selskapets investeringer. Eksisterende gjeld blir nedbetalt i henhold til nedbetalingsplan. Selskapet finansierer alle investeringer ved langsiktig låneopptak.

Samlet sett har selskapet hatt en betydelig positiv netto kontantstrøm i 2025.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter, tilfredsstillende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet.

Det har ikke oppstått forhold etter årsskiftet som har betydning for bedømmelsen av årsregnskapet for 2025.



12. Fremtidsutsikter

Renovasjonsbransjen gjennomgår store endringer, og det er vedtatt økte myndighetskrav både nasjonalt og internasjonalt.

En statlig avgift på forbrenning av restavfall er allerede innført som et av tiltakene som skal stimulere til avfallsreduksjon og bedre sortering. Nylige endringer i avfallsforskriften stiller økte krav til utsortering og gjenvinning. Kommunene pålegges separat innsamling av stadig flere avfallstyper med konkrete krav om andel materialgjenvinning. Kommuner som ikke gjør tiltak for å nå disse målene, må regne med en sterk økning i renovasjonsgebyrene i årene som kommer.

Et nytt drifts- og logistikkbygg er under oppføring på Mile, og tas i bruk høsten 2026. Her samles flere deler av RfDs virksomhet, slik at driften blir mest mulig effektiv. Det arbeides også med endringer i tømmefrekvens og gebyrmodell for å optimalisere driften ytterligere.

Fra 1. oktober 2026 skal RfD overta all avfallshenting i egenregi. Dette gjør at organisasjonen står foran en betydelig endringsprosess som omfatter anskaffelse av kjøretøy, ruteplanlegging, rekruttering, teknologi, kommunikasjon og organisasjonsutvikling. Styret vil følge denne prosessen tett og fortsette arbeidet med å videreutvikle en effektiv renovasjonstjeneste.

13. Eierstyring og selskapsledelse

Gjennom det interkommunale samarbeidet om å levere avfallstjenester er det betydelige stordriftsfordeler. Både eiere og innbyggerne har vært fornøyde med tilbudet og resultatene.

Kontaktutvalget har vært et verdifullt bindeledd mellom selskapets administrasjon og kommunens ledelse. Det har vært avholdt tre møter i 2025, med forberedende drøftinger til saker som har vært behandlet i styret, representantskapet og kommunestyret.

RfD forvalter og drifter en lovpålagt ordning på vegne av eierkommunene, som igjen er knyttet til nasjonale og internasjonale bestemmelser. Dette er rammebetingelser som har vært viktige når selskapsstrategien har blitt utarbeidet.

Styret mener at selskapet har en tilfredsstillende organisasjon og ledelse sett opp mot selskapets nåværende drift. Nye tiltak og endrede arbeidsoppgaver gjør imidlertid at det i årene fremover vil være behov for kompetanseutvikling og endringer i gjennomføringskapasitet. Styret vil derfor løpende vurdere selskapets organisasjon opp mot oppgavene selskapet skal løse, slik det er beskrevet i selskapsstrategien.

Drammen, 26. mars 2026

George Fulford
Styrets leder

Morten Lauvbu
Styrets nestleder

Per Håvard Kleven
Styremedlem

Anne Kristine Teigen
Styremedlem

Liv Randi Lindseth
Styremedlem

Erik Balke
Ansattvalgt styremedlem

Marianne Bårnes
Ansattvalgt styremedlem

Johan Remmen
Daglig leder

